

APROBAT,
PRESEDINTE
COMISIE DE CONCURS
dr. LUCA CONSTANTIN TUDOR



**Regulamentul
de organizare si desfasurare a concursului
pentru ocuparea functiei de DIRECTOR FINANCIAR CONTABIL
la
Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara,**

CAP. I - Dispoziții generale

ART.1 (1) Ocuparea funcției de director financiar-contabil la Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara se face prin concurs, la care au acces persoane fizice care întrunesc cumulativ condițiile:

Conditii generale:

- a) au domiciliul stabil in Romania;
- b) nu sunt condamnati penal sau in curs de urmarire penala;
- c) sunt apti din punct de vedere medical (fizic si neuropsihic);
- d) nu au varsta de pensionare, conform prevederilor Legii privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale.

Conditii specifice:

- e) sunt absolventi de invatamant universitar de lunga durata, cu diploma de licenta sau echivalenta in profil economic;
- f) au cel putin 2 ani vechime in specialitatea studiilor;
- g) detin certificat de atestare a cunostintelor dobandite in domeniul Sistemului European de conturi, precum si de cunoastere a regulilor europene in domeniu;
- h) declaratia pe propria raspundere privind colaborarea cu Securitatea inainte de anul 1989.

(2) Concursul/examenul pentru ocuparea funcției de director financiar contabil la Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara se organizează de către managerul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara și se desfășoară la nivelul acestuia, cu respectarea prezentului regulament.

ART.2 Comisia de concurs/examen este propusa de managerul spitalului si este aprobata de Ministerul Sanatatii. In baza aprobarii, Ministerului Sanatatii, Managerul desemneaza prin dispozitie comisia de concurs/examen.

ART.3 (1) Concursul/examenul se desfășoară în două etape, după cum urmează:

- 1. etapa de verificare a îndeplinirii de către candidați a condițiilor stabilite în publicația de concurs, etapă eliminatorie;
- 2. etapa de susținere a probelor de evaluare și cuprinde:
 - a) test-grila de verificare a cunostintelor din legislatia specifica postului;
 - b) sustinerea proiectului/lucrarii de specialitate pe o tema din domeniul de activitate al postului;
 - c) interviul de selectie.

(2) Probele de evaluare se notează cu note de la 1 la 10. Nota minimă de promovare a fiecărei probe de evaluare este 6,00.

(3) După finalizarea etapelor de concurs se întocmește clasificarea candidaților care au promovat toate probele de evaluare și au obținut media finală de cel puțin 7,00.

(4) Se declară admis candidatul care s-a clasat pe primul loc în urma susținerii concursului pentru ocuparea funcției de director financiar contabil la Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara.

ART.4 (1) Numirea în funcția de director financiar contabil al Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara se face în baza prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Directorul financiar contabil încadrat în condițiile alin. (1) încheie contract de administrare cu Managerul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara pe o perioadă de maximum 3 ani, în baza prevederilor Legii nr. 95/2006, cu modificările și completările ulterioare.

ART.5 (1) Postul de director financiar contabil, se scoate la concurs prin publicarea într-un ziar local și prin afisarea acestora la sediul unitatii, precum și pe site-ul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara, cu cel puțin 15 zile lucratoare înainte de data sustinerii concursului.

(2) Anunțul de concurs cuprinde:

- a) denumirea funcției scoase la concurs;
- b) data și locul de desfășurare a concursului;
- c) modalitățile informare asupra criteriilor de selecție;
- d) locul și perioada de înscriere;
- e) conținutul dosarului de înscriere;

(3) Temele-cadru pentru proiectul de management, precum și bibliografia pentru concurs sunt stabilite de comisia de concurs. Acestea se publică, odată cu anunțul de concurs pe site-ul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara și se afișează la sediul acestuia.

CAP. II - Organizarea concursului pentru ocuparea funcției de director financiar contabil din cadrul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara

ART.6 (1) Comisia de concurs este formată din președinte, 3 membri, un secretar și cu statut de observator 1 reprezentant al SSIBCVTimisoara, numiți conform prevederilor art. 2, din prezentul regulament.

(2) Comisia de concurs este condusă de un președinte de comisie și are un secretar care răspunde de buna organizare și desfășurare a concursului, de respectarea de către fiecare candidat a criteriilor generale și specifice de selecție și a altor condiții prevăzute de actele normative în vigoare și prezentul regulament.

(3) În scopul soluționării eventualelor contestații există o Comisie de soluționare contestații, comisie propusă de managerul spitalului și aprobată de acesta prin dispoziție.

(4) Componența comisiei va respecta aceeași proporție de reprezentare cu componența reprezentării la constituirea comisiei de concurs, conform OMS nr. 284/2007.

(5) Nu pot face parte din comisia de concurs și din comisia de soluționare a contestațiilor cei care au rude sau afini până la gradul al IV-lea inclusiv în rândul candidaților.

ART.7 (1) Conducerea Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara pune la dispoziția comisiei de concurs mijloacele logistice necesare desfășurării concursului și ia măsurile necesare asigurării securității informațiilor pe toată perioada acestuia.

(2) Președintele comisiei de concurs poartă întreaga răspundere pentru asigurarea legalității în ceea ce privește evaluarea candidaților, asigurarea șanselor egale pentru aceștia, securitatea conținutului probelor de evaluare și a documentelor elaborate de comisie.

(3) Președintele comisiei de concurs stabilește atribuțiile membrilor acesteia, astfel încât să se asigure răspunderea individuală a fiecăruia.

ART.8 Comisia de concurs are următoarele atribuții:

- a) stabilirea temelor pentru proiectul de specialitate și a bibliografiei pentru concurs, precum și publicarea și afișarea acestora cu respectarea prevederilor art. 5 alin. (3);
- b) elaborarea întrebărilor pentru testul-grilă de verificare a cunoștințelor;
- c) studierea dosarelor de înscriere ale candidaților și validarea lor;
- d) întocmirea listei candidaților admiși la concurs;
- e) instruirea candidaților înainte de începerea probelor de evaluare privind regulile desfășurării concursului;
- f) organizarea și desfășurarea probelor de evaluare;
- g) elaborarea documentelor necesare pentru derularea operativă a probelor de evaluare și pentru finalizarea concursului;
- h) evaluarea candidaților;
- i) înregistrarea contestațiilor candidaților și predarea acestora, pe bază de proces-verbal, comisiei desemnate pentru soluționare;
- j) stabilirea clasificării candidaților;
- k) punerea la dispoziția comisiei de soluționare a contestațiilor a tuturor documentelor necesare analizării și soluționării acestora.

ART.9 (1) Comisia de soluționare a contestațiilor rezolvă contestațiile cu privire la respingerea dosarelor, la rezultatul testului-grilă și la rezultatul final al concursului.

(2) Deciziile comisiei de soluționare a contestațiilor sunt definitive și sunt aduse la cunoștința contestatarului prin afișare la sediul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara.

CAP.III - Înscrierea candidaților

ART.10 (1) Înscrierea candidaților se face la sediul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara, într-un interval care se încheie cu 5 zile lucratoare înaintea datei stabilite pentru susținerea concursului. Dosarele se depun la secretariatul Comisiei de concurs – Biroul RUNOS al Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara.

(2) În cazul în care la concursul organizat în vederea ocupării postului de Director financiar contabil nu s-au prezentat cel puțin 2 candidați, încadrarea postului se face prin examen.

ART.11 Dosarul de înscriere trebuie să conțină următoarele documente:

- a) cererea de înscriere;
- b) copie de pe actul de identitate;
- c) copie legalizată de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz;
- d) curriculum vitae;
- e) adeverință care atestă vechimea în gradul profesional sau în specialitatea studiilor, după caz;
- f) cazierul judiciar;
- g) copii de pe diplomele de studii și alte acte care atestă efectuarea unor specializări, cursuri, stagii, competente/atestate;

h) declaratia pe propria raspundere ca nu este urmarit penal si nu are cunostinta ca a inceput urmarirea penala asupra sa;

i) declaratia pe propria raspundere privind colaborarea cu Securitatea inainte de anul 1989;

j) adeverinta din care sa rezulte ca este apt medical, fizic si neuropsihic;

k) proiectul/lucrarea de specialitate.

l) aprobarea managerului;

m) avizul consiliului de administratie al Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara.

ART.12 (1) În termen de 3 zile lucrătoare de la data finalizării înscrierilor, comisia de concurs verifică/studiază dosarele depuse și stabilește pentru fiecare candidat rezultatul, prin înscrierea mențiunii "Admis" sau "Respins".

(2) Rezultatul verificării/studierii dosarelor de înscriere se afișează la sediul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara și pe site-ul unitatii.

(3) Candidații pot să conteste acest rezultat în termen de 24 de ore de la data afișării rezultatelor. Contestațiile se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor, în termen de 24 de ore de la data expirării termenului de depunere a acestora.

(4) Concursul este continuat numai de candidații declarați "Admis".

CAP.IV - Desfășurarea concursului

ART.13 (1) Comisia de concurs elaborează întrebările pentru testul-grilă de verificare a cunoștințelor, pe baza bibliografiei pentru concurs, în ziua probei. Această activitate se desfășoară în condițiile prevăzute la art. 7 alin. (1), asigurate de conducerea unitatii.

(2) Testul-grilă are caracter eliminatoriu și se desfășoară pe durata a două ore.

(3) Testul-grilă conține 25 de întrebări din bibliografia de concurs, din domeniul legislației specifice activității spitalului public.

(4) Fiecare întrebare are 4 variante de răspuns (a, b, c, d), astfel:

a) 40% (10 intrebari) din totalul întrebărilor au un singur răspuns corect din 4 și se notează fiecare răspuns corect cu 0,4 puncte, sunt notate cu *).

b) 60% (15 intrebari) din totalul întrebărilor au două răspunsuri corecte din 4 și se notează fiecare răspuns corect cu 0,2 puncte.

(5) În situația în care la întrebările cu două răspunsuri corecte, la care s-a răspuns corect doar cu un răspuns, se notează doar răspunsul corect.

ART.14 (1) Testul-grilă elaborat se multiplică în prezența președintelui comisiei de concurs, într-un număr de exemplare dublu față de numărul candidaților înscriși în concurs. După multiplicare testele-grilă se introduc într-un plic care se sigilează. În cazul în care numărul candidaților înscriși impune desfășurarea probei de concurs în mai multe săli, pentru fiecare sală se întocmește un plic sigilat, care va conține numărul de teste-grilă și o rezervă egală cu numărul candidaților repartizați în sala respectivă.

(2) Persoanele care au participat la multiplicarea și sigilarea plicurilor cu testele-grilă nu pot să părăsească spațiile în care s-au desfășurat aceste activități până la începerea probei.

ART.15 Întrebările se elaborează astfel încât:

a) conținutul să fie clar exprimat;

b) formularea să fie în strictă concordanță cu bibliografia stabilită pentru concurs;

c) să acopere o arie cât mai extinsă a bibliografiei pentru concurs;

d) să poată fi rezolvate în timpul stabilit.

ART.16 (1) Personalul care supraveghează desfășurarea probei testului-grilă, responsabilul de sală și supraveghetorii sunt numiți cu cel mult 12 ore înainte de începerea probei de conducerea Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara, la solicitarea președintelui comisiei de concurs.

(2) Președintele comisiei de concurs stabilește atribuțiile și responsabilitățile personalului de supraveghere.

ART.17 Pentru rezolvarea testului-grilă candidații folosesc numai pastă de culoare albastră. Orice altă culoare decât cea albastră este interzisă, fiind considerată semn distinctiv.

ART.18 Notarea testului-grilă se face cu respectarea baremului de corectare elaborat de membrii comisiei de concurs și aprobat de președintele acesteia. Punctajul maxim este de 10 puncte, corespunzător notei 10. În situația în care există diferențe mai mari de un punct între punctajele acordate de membrii comisiei de concurs, președintele reverifică și stabilește punctajul definitiv.

ART.19 (1) Rezultatul testului-grilă se afișează la sediul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara, în termen de 24 de ore de la finalizarea probei.

(2) Candidații care au obținut la testul-grilă de verificare a cunoștințelor o notă mai mică de 6,00 sunt declarați respinși și nu pot continua concursul.

(3) Candidații au dreptul să conteste rezultatul testului-grilă în termen de 24 de ore de la afișare. Contestațiile se soluționează de comisia de soluționare a contestațiilor, în termen de 24 de ore de la data expirării termenului de depunere a acestora.

ART.20 (1) Proiectul de specialitate reflectă modul în care candidatul analizează și propune soluții de rezolvare a temei date.

(2) Tema aleasă de candidat pentru proiectul de specialitate este dintre temele stabilite de comisia de concurs, prin publicatia de concurs si vizează Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara. Informațiile necesare pentru realizarea proiectului trebuie să fie libere la publicare și obținute în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(3) La cererea candidaților, Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara are obligația să pună la dispoziția acestora, în maximum 3 zile de la data solicitării, copii ale bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, structura organizatorică aprobată și structura de personal ale unității sanitare, aflate în vigoare la data solicitării.

ART.21 (1) Tema proiectului de specialitate este la alegerea candidatului, dintre temele propuse de comisia de concurs, se realizează individual de către candidat și se dezvoltă într-un volum de maximum 8-10 pagini, tehnoredactate pe calculator, cu font de 14, si trebuie sa fie depus/depusa la înscriere.

(2) Evaluarea si sustinerea proiectului/lucrării de specialitate se fac in plenul comisiei de concurs/examen.

(3) Fiecare proiect este notat conform grilei de punctare stabilite de către comisia de concurs. Nota finală, cu două zecimale, este media notelor acordate de fiecare evaluator.

(4) În cazul în care există diferențe mai mari de un punct între notele acordate de membrii comisiei de concurs, președintele reverifică și stabilește punctajul proiectului de specialitate.

(5) Tentativa de fraudă sau plagiatul se va sancționa cu eliminarea candidatului din concurs.

(6) Grila de punctare a proiectului de specialitate este elaborată de comisia de concurs, se publică pe site-ul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara și se afișează la sediul acestuia, după încheierea perioadei de înscriere a candidaților.

ART.22 (1) Susținerea proiectului de specialitate se face în plenul comisiei de concurs, pe durata a maximum 20 minute. Această durată poate fi suplimentată de președintele comisiei de concurs în cazul în care se pun întrebări suplimentare.

(2) În urma susținerii proiectului de specialitate, membrii comisiei de concurs stabilesc nota pentru această probă de evaluare și o comunică candidatului.

ART.23 (1) Comisia de concurs solicita candidatului un interviu de selecție, în scopul aprecierii abilităților candidatului de îndeplinire a atribuțiilor funcției de director financiar contabil.

(2) Fiecare membru al comisiei de concurs, după finalizarea interviului, întocmește Fișa interviului de selecție (conform anexei la prezentul regulament).

(3) Nota finală este media notelor acordate de fiecare membru al comisiei de concurs în fișă.

ART.24 (1) Interviul de selecție se desfășoară pe durata a maximum 15 minute, în plenul comisiei de concurs.

(2) Interviul de selecție are scopul de a permite membrilor comisiei de concurs/examen să constate, analizând și rezultatele obținute la testul-grila/lucrarea scrisă de verificare a cunostintelor și proiectul/lucrarea de specialitate, dacă respectivul candidat își va putea îndeplini obligațiile în noua funcție și dacă este cel mai potrivit pentru acest post din punctul de vedere al experienței profesionale, aptitudinilor de comunicare, aptitudinilor și cunostintelor manageriale și ambițiilor profesionale.

(3) În cadrul interviului de selecție se pot adresa candidatului următoarele categorii de întrebări:

a) întrebări deschise - cu scopul de a atrage mai multe informații de la candidat, dezvoltând datele furnizate prin curriculum vitae;

b) întrebări închise - cu scopul de a clarifica unele fapte, evenimente sau situații;

c) întrebări ipotetice - cu scopul de a evalua răspunsurile candidatului asupra unor anumite situații sau evenimente ipotetice;

d) întrebări de probă - cu scopul de a clarifica unele aspecte prezentate de candidat prin revenirea la subiectul anterior;

(4) Nu se adresează candidatului întrebări referitoare la opiniile sale politice, activitatea sindicală, religie, etnie, sex, stare materială și origine socială.

CAP.V - Dispoziții finale

ART.25 (1) Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină în cadrul concursului/examenului media finală cel puțin 7,00, iar la fiecare probă minimum nota 6,00.

(2) Media finală a fiecărui candidat este media aritmetică a notelor obținute la testul-grilă, proiectul de specialitate și la interviul de selecție, calculată cu două zecimale.

(3) În baza mediilor finale se întocmește, în ordine descrescătoare, clasamentul candidaților la concurs.

(4) La medii egale, departajarea candidaților se face după media obținută la testul-grilă, iar la menținerea egalității, după nota obținută la interviul de selecție.

ART.26 (1) Comunicarea rezultatelor finale se face în termen de 24 de ore de la finalizarea concursului, prin publicare pe site-ul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara și prin afișare la sediul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara.

(2) Candidații au dreptul să conteste rezultatul final al concursului, cu excepția interviului de selecție, în termen de 24 de ore de la data afișării. Contestațiile vor fi soluționate în termen de 24 de ore de la data depunerii la secretarul comisiei de concurs/examen, de către Comisia de soluționare a

contestațiilor. Rezultatul contestațiilor se afișează la sediul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara.

ART.27 (1) În termen de 48 de ore de la finalizarea concursului și rezolvarea contestațiilor, președintele comisiei de concurs înaintază Managerului Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara care a scos la concurs postul de Director financiar contabil, procesul-verbal cu rezultatele concursului, semnat pe fiecare pagină de către membrii comisiei de concurs.

(2) Managerul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara care a publicat funcția la concurs, validează rezultatele concursului și numeste prin dispoziție candidatul declarat admis în urma concursului/examenului, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.

(3) Dosarele de înscriere, Testele grila ale candidaților, precum și toate documentele întocmite pentru organizarea și desfășurarea concursului se păstrează de către Institutul de Boli Cardiovasculare Timisoara.

ART.28 Prevederile prezentului regulament sunt aduse la cunostinta candidatilor, in partile ce-i privesc, prin afisare cu cel puțin 48 de ore înainte de începerea concursului/examenului, prin afisare la sediul Institutului de Boli Cardiovasculare Timisoara si pe site-ul unitatii.